



徳島大学 「SIH」の精神で学生と教員が共に成長 ～アクティブ・ラーニングの実践と学士課程全般への普及を目指す取組～

【取組の概要】

徳島大学では2014年度「大学教育再生加速プログラム」テーマⅠ(アクティブ・ラーニング)採択を受け、「鉄は熱いうちに打て」(SIH: Strike while the Iron is Hot)の精神に則り、反転授業、グループワーク、学修ポートフォリオ、専門領域早期体験等によるリフレクションを基盤としたアクティブ・ラーニングの体験を通じて、学生と教員が共に学び合い成長する科目である「SIH道場～アクティブ・ラーニング入門～」を初年次に導入する。SIH道場では、学生は将来を見据えて学修意欲を向上させながら、能動的学修の実践に必要な「文章力」「プレゼンテーション力」「協働力」等のラーニングスキルを体得し、教員は現場実践型職能開発によりティーチングスキルを向上させる。学年進行に伴い、アクティブ・ラーニングの実質化を学士課程に浸透させることで、高度専門職業人として必要な汎用的技能を備えた人材の育成を推進する。

【取組のポイント】

- (学生) 専門分野の早期体験により学修・研究への意欲を高める
- (学生) 大学での学修に必要なラーニングスキルの基礎を修得
- (学生) 能動的学修に繋がる振り返り(省察)を行うための基礎と習慣を身につける
- (教員) 実践を通じてアクティブ・ラーニング型授業を実質化
- (教員) ルーブリックによる評価、反転授業等の教育方法を修得
- (教員) 自らの教育経験を振り返り(省察)、改善に繋げる

【キーワード】

「アクティブ・ラーニング」、「初年次教育」、「ラーニングスキル」、「ティーチングスキル」、「振り返り」

【人材育成目標】

現代社会はグローバル化、少子高齢化、情報化、産業構造の流動化など、急激な変化の中にある。こうした社会で生きていくために、学生には生涯学び続け、主体的に考え、答えのない問題に挑み、それを解決していく能力が求められている。

徳島大学では、SIH道場を通じて教養教育と専門教育が一体となったアクティブ・ラーニングを推進することにより、自律して未来社会の諸問題に立ち向かうことができる汎用的技能を備えた高度専門職業人の卵を育てることを目標としている。



【教育上の課題】

徳島大学では、これまでの教育改革により、アクティブ・ラーニングを導入した科目は増加傾向にある。本事業が開始した2014年度時点では共通教育(2016年度以降、教養教育)科目および専門教育科目におけるアクティブ・ラーニング導入科目率は約50%程度であったが、SIH道場の運営と質改善の取組を通じて、2017年度で約70%を超えている。

一方で、本学の調査では、専門科目での学修ポートフォリオの実践が学生の約30%に留まっていることや、小グループで行う演習授業において学生によりレクチャー型の授業が望まれている状況が明らかになるなど、学生の意識変革や能動的な学修の実践に課題が残る現状がある。

また、教員側においても、FDへの参加率向上やアクティブ・ラーニング導入科目数の増加など一定の成果が認められるものの、新しい教育方法の導入には至らず、従来型の講義形式に留まるケースが多いなど教育効果の実質化には未だ課題が残る状況にある。

【これまでの取組、実績・成果】

<取組>

SIH道場という初年次教育の場を活用して、徳島大学における人材育成の目標を達成していくために、教養教育と専門教育が一体となりアクティブ・ラーニングの推進に取り組む。具体的な課題として、①SIH道場の円滑な運用を目指した全学的な支援体制および組織作り、②効果的なアクティブ・ラーニングの実施と振り返り、③専門科目への波及とその効果の検証を行っていく。

- 全学必修科目「SIH道場～アクティブ・ラーニング入門～」を設置、実施
- SIH道場専用テキスト『徳島大学SIH道場～アクティブ・ラーニング入門～』の作成、配付
- 受講生を対象とした学生授業評価・振り返りのアンケートの実施、分析
- SIH道場改善のための「SIH道場授業評価ワーキンググループ」を組織・運営、同グループの「SIH道場振り返りシンポジウム」への参加・議論
- SIH道場担当者による「SIH道場振り返りシンポジウム」を開催
- SIH道場を担当する教員に対するFDを実施
- 学内教員によるアクティブ・ラーニング実践事例をまとめた「事例カード」の作成・公開・共有
- APテーマⅠ 合同シンポジウムの開催
- 『徳島大学大学教育再生加速プログラム事業実施報告書』の作成

大学教育再生加速プログラム(AP)事業としての実施体制

